

COMUNICACIÓN SOBRE INVOLUCRAMIENTO (COMMUNICATION ON ENGAGEMENT, COE)



Periodo cubierto por esta Comunicación sobre Involucramiento

Desde: 2019

Hasta: mayo 2022

Parte I. Declaración de respaldo continuo del Director Ejecutivo

Franz H. Heukamp
Dean/ Director General
A. Valero Professor of Business Administration

Barcelona, 1 de junio de 2022

Como Director General del IESE Business School, me complace confirmar el compromiso con los Diez Principios del Pacto Mundial, así como nuestro propósito de seguir trabajando para lograr su cumplimiento y su difusión.

El IESE es signatario también de los Principles for Responsible Management Education (PRME), y en esa condición presentamos el Informe enviado a los PRME como nuestra Communication On Engagement (COE) con el Pacto Mundial. Tal como se muestra en el Informe, desde su creación el IESE ha adoptado un enfoque humanista del liderazgo empresarial como un pilar central de su misión, en plena sintonía con los Principios del Pacto Mundial.

La misión del IESE es ayudar a desarrollar líderes que buscan tener un impacto profundo, positivo y duradero en las personas, las empresas y la sociedad, a través de la excelencia profesional, la integridad y el espíritu de servicio. Desde la última COE, el IESE Business School ha seguido ampliando sus actividades de docencia e investigación y su impacto social con el objetivo de ayudar a los líderes empresariales a influir positivamente en nuestro mundo de hoy, creando organizaciones más humanas y eficaces.

En el IESE seguimos ofreciendo cursos básicos tanto en los másteres que se imparten como en Executive Education que son completamente coherentes con los Principios del Pacto Mundial. En el informe detallamos también que la investigación de nuestro claustro y en la transferencia de conocimientos son recurrentes las actividades que están relacionadas con los diez principios.

Desde junio de 2016, el IESE tiene el gusto de formar parte del Comité Ejecutivo de la Red Española del Pacto Mundial, como otra forma de mostrar nuestro compromiso con el Pacto. En 2020 se elaboró un Informe el informe "Our Social Impact", identificando seis áreas principales de impacto, áreas en las que la educación empresarial puede ser particularmente eficaz.

El liderazgo empresarial responsable es más importante que nunca para afrontar los retos a los que se enfrenta la sociedad. Por ese motivo, el IESE sigue comprometido con la ética y la responsabilidad social, y con el desarrollo de líderes decididos a construir un mundo mejor.

Reitero el apoyo del IESE a los Principios del Pacto Mundial, y aprovecho para felicitar a la Red Española por el trabajo que lleva a cabo.

A handwritten signature in blue ink, reading "Franz Heukamp".

Franz Heukamp

Parte II. Descripción de medidas

A. ÁREAS DE IMPACTO DEL IESE

El IESE ha incorporado los principios del Pacto Mundial de la ONU en seis áreas de impacto principales. Estas áreas se conectan con aquellas en que la educación empresarial puede ser particularmente eficaz. Todas estas son áreas críticas para la sociedad en su conjunto, y cada una de ellas cumple con una serie de Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.

Describimos las medidas en este apartado y damos más detalles en el apartado siguiente.

1. Corporate Governance

1.1. NUESTRO OBJETIVO

Desarrollar directores ejecutivos, presidentes y miembros de la junta orientados a establecer la dirección de los negocios a largo plazo y a ampliar las buenas prácticas de gobierno en todas las industrias.

Los principios del Pacto Mundial que se cubren son:

Área de Derechos humanos: Principio 1 y 2

Área de Normas Laborales: Principio 3 y 6

Área de Medioambiente: Principio 7, 8 y 9

Los objetivos de desarrollo sostenible que se cubren son:

ODS Principio 1. Fin de la Pobreza

ODS Principio 4. Educación de Calidad

ODS Principio 5. Igualdad de Género

ODS Principio 13. Acción por el Clima

2. África

2.1. NUESTRO OBJETIVO

Educar y nutrir a ejecutivos y empresarios en África, que pueden poner sus talentos en uso, liderando el cambio en África desde sus propios países.

Los principios del Pacto Mundial que se cubren son:

Área de Derechos humanos: Principio 1 y 2

Área de Normas Laborales: Principio 6

Área de Medioambiente: Principio 7, 8 y 9

Área de Anticorrupción: Principio 10

Los objetivos de desarrollo sostenible que se cubren son:

ODS Principio 1. Fin de la Pobreza

ODS Principio 4. Educación de Calidad

ODS Principio 7. Energía Asequible y no Contaminante

ODS Principio 10. Reducción de las Desigualdades

ODS Principio 13. Acción por el Clima

ODS Principio 17. Alianzas para lograr los Objetivos

3. Public Leadership

3.1. NUESTRO OBJETIVO

Forjar líderes públicos excelentes y con mentalidad ética que puedan llevar las mejores prácticas comerciales posibles al sector público.

Los principios del Pacto Mundial que se cubren son:

Área de Derechos humanos: Principio 1 y 2

Área de Anticorrupción: Principio 10

Los objetivos de desarrollo sostenible que se cubren son:

ODS Principio 4. Educación de Calidad

ODS Principio 16. Paz, Justicia e Instituciones Sólidas

4. Women in Leadership

4.1. NUESTRO OBJETIVO

Incrementar sustancialmente el número de mujeres directoras de empresas y líderes en puestos de responsabilidad.

Los principios del Pacto Mundial que se cubren son:

Área de Derechos humanos: Principio 1 y 2

Área de Normas Laborales: Principio 3, 4 y 6

Área de Anticorrupción: Principio 10

Los objetivos de desarrollo sostenible que se cubren son:

ODS Principio 4. Educación de Calidad

ODS Principio 5. Igualdad de Género

ODS Principio 10. Reducción de las Desigualdades

5. Entrepreneurship and Innovation

5.1. NUESTRO OBJETIVO

Convertirnos en uno de los ecosistemas globales más vanguardistas e impactantes para emprendedores de alto crecimiento, innovadores corporativos e inversores privados, para crear un impacto positivo en la sociedad.

Los principios del Pacto Mundial que se cubren son:

Área de Derechos humanos: Principio 1 y 2

Área de Normas Laborales: Principio 3, 4, 5 y 6

Área de Medioambiente: Principio 8 y 9

Los objetivos de desarrollo sostenible que se cubren son:

ODS Principio 4. Educación de Calidad

ODS Principio 8. Trabajo Decente y Crecimiento Económico

ODS Principio 9. Industria, Innovación e Infraestructura

6. Corporate Social Responsibility & Sustainable Firms

6.1. NUESTRO OBJETIVO

Inculcar un profundo sentido de propósito social en nuestros participantes para que introduzcan los cambios necesarios dentro de sus empresas, lo que tendrá un impacto positivo en todos los grupos de interés.

Los principios del Pacto Mundial que se cubren son:

Área de Derechos humanos: Principio 1 y 2

Área de Normas Laborales: Principio 3, 4, 5 y 6

Área de Medioambiente: Principio 7, 8 y 9

Los objetivos de desarrollo sostenible que se cubren son:

ODS Principio 1. Fin de la Pobreza

ODS Principio 4. Educación de Calidad

ODS Principio 7. Energía Asequible y no Contaminante

ODS Principio 8. Trabajo Decente y Crecimiento Económico

ODS Principio 12. Producción y consumo Responsables

ODS Principio 13. Acción por el Clima

B. **OTRAS ACCCIONES**

Los principios del Pacto Mundial que se cubren son:

Área de Derechos humanos: Principio 1 y 2

Área de Medioambiente: Principio 7, 8 y 9

1. Desde la Global Alumni Reunion 2021, que se celebró desde el 11 hasta el 13 de noviembre, el mensaje ha sido claro: la sostenibilidad debe integrarse en el mismo corazón de las empresas mediante una acción inmediata, colaborativa e integral.

La Global Alumni Reunion se tituló “Sustain-abilities” para subrayar como gran tema central no solo la necesidad de que la sostenibilidad se convierta en una prioridad para las empresas, sino también la de equipar a sus líderes con unas habilidades y conocimientos que les permitan poner en marcha esta transformación.

2. Además, hemos inaugurado el “Alumni Sustainability Chapter”, que garantiza que los antiguos alumnos que trabajan en el segmento de la sostenibilidad reciban el apoyo y el tipo de networking que necesitan.
3. Estamos doblando nuestros esfuerzos para ser lo más sostenibles que podamos. Para ello, hemos creado un Plan Estratégico de Sostenibilidad Medioambiental para el período comprendido entre los años 2021 y 2035. El plan (con 2010 como año de referencia) fija cinco objetivos para el año 2025 y metas adicionales para 2035.

Con estas iniciativas los principios del Pacto Mundial que se cubren son:

Área de Normas Laborales: Principio 3, 4, 5 y 6

Área de Anticorrupción: Principio 10

1. Con la creación de un HUB para emprendedores, innovadores e inversores en Madrid, que antes del 2030, el IESE se propone conseguir estos objetivos de desarrollo sostenible (ODS): Generar 50.000 nuevos puestos de trabajo apoyando a 5.000 emprendedores en la creación de nuevas empresas y en la recaudación de más de 500 millones de euros en inversiones de riesgo.
2. Llegar a 2.000 directivos de innovación de alto nivel a través de la investigación y de las actividades del IESE.
3. Desarrollar 200 nuevas publicaciones relacionadas con el emprendimiento corporativo, la transferencia de tecnología, los fondos de búsqueda y la inversión ángel.
4. Iniciativas para reforzar el ecosistema internacional de iniciativa emprendedora del IESE en Madrid.
5. Redes de networking
6. Financiación a través de:
 - Technology Transfer Group
 - Open Innovation Institute
 - International Search Fund Center
 - Fondo de capital riesgo Finaves
 - La red de Business Angels
 - Programa de mentoría WeGrow.

Parte III. Medición de resultados

Como institución educativa, de acuerdo con lo explicado en el punto anterior, el IESE incluye los Principios del Pacto Mundial en sus actividades de docencia e investigación. Los derechos humanos, el cumplimiento de las normas laborales, del medioambiente, y los principios de anticorrupción están muy ligados a la misión del IESE. En nuestras actividades de investigación, estamos involucrados en el liderazgo intelectual de temas relacionados con estos principios (ver, por ejemplo, el ODS 13 de Corporate Governance, o el ODS 7 de nuestra Iniciativa “Africa”, entre otros). Además, en las sesiones de Antiguos alumnos, el IESE también disemina los principios del Pacto Mundial al tratar en muchos casos los contenidos que se desglosan a continuación. Por último, el IESE incorpora en sus operaciones los principios del Pacto Mundial según su dimensión y objeto social.

Hemos medido los resultados en ODS según las acciones que llevamos a cabo, las iniciativas de investigación asociadas a esas acciones, y los programas y/ o asignaturas que impartimos en el IESE. También hemos incluido los resultados de las acciones derivadas del IESE como empresa, y no sólo las relacionadas con su actividad docente.

RESULTADOS COMO INSTITUCIÓN EDUCATIVA

| Impacto Social | ODS | Acción | Iniciativa Investigación del IESE | Programas de IESE o programas en los que hemos colaborado (en este caso lo indicamos) | Otros ODS |
|--------------------------|-----------------------|---|-----------------------------------|---|-----------|
| 1.- Corporate Governance | 1.- Fin de la pobreza | Creación una red global de escuelas asociadas con el objetivo de fomentar escuelas de negocios locales para la formación de líderes empresariales . Los países en desarrollo dónde se encuentran estas escuelas son: Argentina, Méjico, Brasil, Costa de Marfil, Guatemala, Perú, Chile, Nigeria, Kenia, Filipinas, Colombia, Uruguay y Ecuador. | | Colaboración en la creación de programas en Países de Desarrollo dónde se ubican las escuelas que hemos contribuido a desarrollar: 1. IPADE (Ciudad de México) 2. IAE (Buenos Aires) 3. AESE (Lisboa) 4. IEEM (Montevideo) 5. IDE (Guayaquil) 6. ISE (Sao Paulo) 7. MDE Business School (Cote d'Ivoire) 8. TIMONEY (Dublín) 9. UNIS (Ciudad de Guatemala) 10. PAD (Lima) 11. INALDE (Bogotá) 12. LBS (Lagos) 13. UA&P (Manila) 14. ESE (Santiago de Chile) 15. SBS (Nairobi) | |

| Impacto Social | ODS | Acción | Iniciativa Investigación del IESE | Programas de IESE o programas en los que hemos colaborado (en este caso lo indicamos) | Otros ODS |
|--------------------------|--------------------------|---|--|---|-----------|
| 1.- Corporate Governance | 4.-Educación de Calidad | <p>1. Generar investigaciones relevantes sobre el rol y la dinámica de los directores, accionistas y reguladores para una mejor toma de decisiones.</p> <p>2. Crear el contexto de aprendizaje y creación de redes en el que los directores ejecutivos, inversionistas y altos ejecutivos puedan reflexionar y adquirir nuevos marcos.</p> <p>3. Participar en foros internacionales y grupos de trabajo para compartir conocimientos y difundir buenas prácticas sobre gobierno corporativo.</p> <p>3.1 "European Corporate Governance Institute (ECGI)": IESE colabora con esta fundación científica internacional para mejorar el conocimiento del gobierno corporativo, fomentando la interacción entre diferentes disciplinas tales como economía, derecho, finanzas y administración.</p> <p>3.2 Desde el año 2019, el "Center for Corporate Governance" de IESE organiza una conferencia anual coordinado con ECGI. El evento reúne a destacados académicos junto con líderes empresariales, reguladores y organismos multilaterales.</p> | <p>1. "Grupo Santander Chair of Financial Institutions and Corporate Governance": investiga, publica y produce material didáctico sobre gobierno corporativo de las instituciones financieras.</p> <p>2. "IESE Foundation Chair of Corporate Governance": desarrolla ideas que ayuden a mejorar la gobernanza a través de áreas de investigación en esta temática.</p> <p>3. "Center for Corporate Governance (CCG)": genera ideas con impacto basadas en la teoría y la práctica del gobierno corporativo.</p> | Organizamos Programas Enfocados, uno de ellos junto con Harvard Business School, para dar las claves de buen gobierno responsable a Consejos de Administración. | 5 |
| | 13.- Acción por el Clima | <p>Creación de Business Schools for Climate Leadership (BS4CL).</p> <p>Ocho prestigiosas escuelas de negocios europeas se han unido para generar conciencia sobre la crisis climática y apoyar a los líderes empresariales en sus acciones contra el cambio climático.</p> | <p>Con esta iniciativa contribuimos a promover y acelerar la actividad de las empresas hacia los objetivos del Acuerdo de París y la Convención de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático. Apoyamos a líderes y organizaciones que luchan contra el cambio climático a través de la investigación con el fin de identificar y definir buenas prácticas.</p> <p>Se ha elaborado, además, un manual para el liderazgo climático de la BS4CL.</p> | | |

| Impacto Social | ODS | Acción | Iniciativa Investigación del IESE | Programas de IESE o programas en los que hemos colaborado (en este caso lo indicamos) | Otros ODS |
|-------------------------|---|---|--|--|-----------|
| 2.- Iniciativa "África" | 1.- Fin de la pobreza | Desde 1992, con el fin de satisfacer la necesidad básica de la educación y la existencia de puestos de trabajo dignos en países en desarrollo, el IESE ha apoyado a escuelas locales en países en vías de desarrollo. "The Africa Initiative" tiene como objetivo formar a ejecutivos y emprendedores en África, que pueden poner en práctica sus talentos en su país, liderando el cambio en África. (Nigeria, Kenia, Angola y Costa de Marfil) Esta formación permite la creación de puestos de trabajo dignos. El IESE colabora tanto en la formación de alumnos en estas escuelas como asesorando a estas escuelas en su desarrollo como asesores. El Objetivo de IESE es ayudar a desarrollar un liderazgo empresarial sostenible en África para tener un impacto positivo y duradero en la sociedad africana. | Apoyamos en investigación a estas escuelas de acuerdo con su propia iniciativa desde reforzando sus equipos de investigación, hasta concediendo becas en nuestro programa de doctoral. | <u>Las escuelas</u> con las que colabora IESE son: 1. Lagos Business School (Nigeria) 2. Strathmore Business School (Kenya) 3. MDE Business School (Cote d'Ivoire) Además el IESE organiza joint-programs con escuelas y módulos de nuestros programas en esos países. Estos segundos con el fin de colaborar con las empresas locales a través de nuestros estudiantes entre otros. | 4 y 10 |
| | 7.- Energía asequible y no contaminante | Con el fin de satisfacer la necesidad de acceso a la energía en el continente africano se creó la "Cátedra Fuel Freedom Chair for Energy and Social Development" con la que se canalizan recursos para la investigación. | Esta Cátedra dirige proyectos de investigación en África junto a escuelas de negocios africanas con el fin de ofrecer programas que mitiguen la pobreza energética y aumenten el acceso a combustibles asequibles . Actualmente, la Cátedra está desarrollando proyectos en Etiopía, Ghana y ya ha trabajado en Kenia y Costa de Marfil. Adicionalmente promueve soluciones viables para que los países y empresas puedan tener una actividad económica sostenible frente al cambio climático ; por ejemplo, en el tema del transporte. | La Cátedra organiza cursos. Por ejemplo, en 2022 ha tenido lugar "The African Energy Sector: Challenges, Opportunities and Future Paths" . | 13 |
| | 17.- Alianzas para lograr los objetivos | El IESE promueve que se produzcan eventos para favorecer alianzas con empresas en África. | | Organización de Eventos de Networking en IESE en los últimos años: - IESE y Lagos Business School. - Evento conjunto entre los alumni de IESE y Strathmore en Nairobi. - Africa Think Tank en IESE Barcelona con los participantes de programas de Costa de Marfil. | |

| Impacto Social | ODS | Acción | Iniciativa Investigación del IESE | Programas de IESE o programas en los que hemos colaborado (en este caso lo indicamos) | Otros ODS |
|-----------------------|--|--|---|---|-----------|
| 3.- Public Leadership | 4.- Educación de Calidad | <p>1. Promover una reflexión profunda y rigurosa sobre la finalidad del gobierno para el bien público y el desarrollo económico.</p> <p>2. Desarrollar marcos conceptuales e instrumentos que ayuden a resolver problemas en el sector público.</p> <p>3. Formar líderes políticos y ejecutivos públicos en competencias gerenciales.</p> | <p>1.-La "Cátedra Jose Felipe Bertrán de Gobierno y Liderazgo en la Administración Pública", nace con el propósito de promover una profunda y rigurosa reflexión sobre la res pública que se trasladará en mejoras de gestión que revertirán en su competitividad.</p> <p>2.- Nuestro "Public-Private Sector Research Center (PPSRC)" tiene como misión fomentar la investigación en el ámbito de las relaciones entre el sector privado y las administraciones públicas.</p> <p>3.- El IESE Cities in Motions Strategies conecta una red mundial de expertos en ciudades y empresas privadas especializadas con administraciones locales alrededor del mundo, con el objetivo de desarrollar ideas valiosas y herramientas innovadoras que puedan generar ciudades más sostenibles, más smart, y promover cambios a nivel local.</p> | Desarrollamos dos programas Enfocados en este ámbito, así como sesiones de nuestro Alumni Learning Program, por ejemplo, el "Gobierno urbano inteligente: Cómo transformar ciudades más allá de la tecnología". | 16 |
| | 16.- Paz, justicia e instituciones sólidas | Promover el diálogo y la asociación entre los sectores público y privado, para los mejores resultados en la sociedad. | <p>"Abertis Chair of Regulation, Competition and Public Policy", nace con el objetivo de investigar, generar ideas y saber más sobre las áreas de regulación, competencia y políticas públicas.</p> <p>Fomenta el intercambio de experiencias entre empresas e instituciones académicas en colaboración con Centro de investigación de Sector Público-Privado.</p> | Desarrollamos dos Programas Enfocados en este ámbito, así como sesiones para Alumni. | 4 |
| | 16.- Paz, justicia e instituciones sólidas | <p>"Center for Public Leadership and Government (CPLG)."</p> <p>Impulsamos la formación de altos cargos de organismos públicos para lograr un impacto positivo en las personas y en la sociedad. Nuestro centro mantiene una estrecha relación con la Harvard Kennedy School of Government, que se ha materializado en la creación del International Advisory Board y la colaboración conjunta en varios programas.</p> | | Impartimos un Joint Program con Harvard Business School en este ámbito. | 4 |

| Impacto Social | ODS | Acción | Iniciativa Investigación del IESE | Programas de IESE o programas en los que hemos colaborado (en este caso lo indicamos) | Otros ODS |
|-------------------------|-------------------------|---|--|---|-----------|
| 4.- Women in Leadership | 4.-Educación de Calidad | Con el objetivo de impulsar la formación de mujeres, IESE dispone de programas de Becas destinados a mujeres en todos nuestros programas de grado, así como para nuestros programas de perfeccionamiento Directivo. Adicionalmente IESE organiza conferencias y encuentros para la toma conciencia del papel de la mujer. En ellos, se fomenta la diversidad y se dan herramientas para el liderazgo de las mujeres como motor de cambio social positivo en el mundo. | | Nuestros programas de Grado y títulos propios de Executive Education disponen de estas becas para mujeres. En la actualidad IESE dispone de 4 tipos de conferencias/encuentros con alto grado de participación con el objetivo de formarse en aspectos específicos y networking. | 10 |
| | 4.-Educación de Calidad | El IESE asegura que la educación de calidad es accesible durante toda la vida y para todos. En nuestro empeño en implementar el "long life learning" ofrecemos a nuestros alumni servicios de coaching, bolsas de empleo, talleres, webinars, eventos y programas. En desarrollo de carrera profesional, desde el Alumni Career Center, se ha puesto especial énfasis en cómo fortalecer en las mujeres el liderazgo a lo largo de carrera profesional. | | Desde Career Services Center se organizan los programas y actividades comentadas. | 10 |
| | 5.- Igualdad de género | En IESE hemos profundizado a nivel conceptual y práctico en las aptitudes de las mujeres para facilitar su acceso a programas de liderazgo en las diferentes etapas de la carrera profesional. | Promovemos a todos los niveles la investigación sobre liderazgo femenino: - " Carmina Roca and Rafael Pich-Aguilera Women and Leadership Chair "; investiga estrategias que faciliten la integración de la mujer en las organizaciones empresariales - " International Center for Work and Family (ICWF) " promueve la Responsabilidad Familiar Corporativa en las empresas. El centro ha creado el Índice de Responsabilidad Familiar Corporativa (IFREI) | Los resultados de estas investigaciones se materializan en dos Programas Enfocados diferentes. | |

| Impacto Social | ODS | Acción | Iniciativa Investigación del IESE | Programas de IESE o programas en los que hemos colaborado (en este caso lo indicamos) | Otros ODS |
|-------------------------|------------------------|--|-----------------------------------|---|-----------|
| 4.- Women in Leadership | 5.- Igualdad de género | <p>Impulsar formación que asegure la participación plena y efectiva de las mujeres y su igualdad de oportunidades liderando todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.</p> <p>Hemos aumentado el porcentaje de mujeres en los programas.</p> | | <p><u>Favorecemos el acceso de mujeres a nuestros programas</u> de Grado y títulos propios de formación para ejecutivos.</p> <p>Una vez en nuestros programas, promovemos el principio de igualdad de género del Pacto Mundial entre nuestros alumnos para que tengan igualdad de oportunidades y éxitos, y los promuevan en su entorno. Por ejemplo: Franca Ovadje, PhD-96, ha sido galardonada con el Premio Harambee 2022 por la Promoción de la Igualdad de la Mujer Africana. Sus programas de capacitación para mujeres emprendedoras han convertido a cientos de mujeres en empresarias en África.</p> | |

| Impacto Social | ODS | Acción | Iniciativa Investigación del IESE | Programas de IESE o programas en los que hemos colaborado (en este caso lo indicamos) | Otros ODS |
|-------------------------------------|---|--|---|---|-----------|
| 5.- Entrepreneurship and Innovation | 4.- Educación de Calidad | Apoyo formativo y financiero a emprendedores a través de la elaboración de cursos y materiales para estudiantes y miembros del IESE, que promueven el emprendimiento. | | Disponemos de programas de Mentoring, asignaturas y especializaciones en programas de grado y de formación ejecutiva, así como becas para emprendimiento. | |
| | 8.- Trabajo decente y crecimiento económico | Formación de ejecutivos en Innovación y emprendimiento. En el año 2021, las encuestas realizadas a nuestros alumni de grado arrojan cifras de creación de sus propias empresas del 25 % y cuánto más tiempo ha pasado desde la graduación ese porcentaje llega hasta por encima del 40%. | | En los programas de grado se contemplan 8 asignaturas relacionadas con la de Innovación . Adicionalmente, el IESE cuenta con 6 programas con el objetivo de promover la Innovación en determinados sectores. | |
| | 8.- Trabajo decente y crecimiento económico | Generamos investigación relevante en campos emergentes del emprendimiento , como fondos de búsqueda, empresas de riesgo corporativo, transferencia de tecnología y "Business Angels", que ayudan a identificar nuevas oportunidades de innovación y crecimiento. La Red de Business Angels del IESE es una plataforma que aúna startups que buscan financiación para crecer y los inversores que buscan oportunidades para invertir. | "IESE International Search Fund Center" identifica y rastrea los fondos de búsqueda internacionales, publica un informe bienal sobre los resultados . | El IESE no sólo dispone de asignaturas de emprendimiento en sus programas de grado y de formación para ejecutivos (así como especializaciones), sino que fomenta el espíritu emprendedor entre sus alumnos que se materializa en emprendimiento "intracompany". Creación de un HUB para emprendedores, innovadores e inversores en Madrid. | |
| | 9.- Industria, Innovación e Infraestructura | Desde IESE proporcionamos asesoramiento, redes y financiación a los emprendedores en las diferentes etapas de su desarrollo. Adicionalmente, trabajamos con empresas para fomentar la mentalidad emprendedora y facilitar su colaboración con startups e innovadores. | La " Cátedra Fundación Bertrán de Iniciativa Emprendedora " se enfoca en temas relacionados con la gestión del crecimiento, la identificación de oportunidades en entornos desafiantes, y procesos empresariales en empresas establecidas. La " Corporate Venturing and Technology Transfer Insights " tiene como objetivo comprender algunos de los desafíos, oportunidades y tendencias que los directores de innovación en que enfrentan las corporaciones al trabajar con nuevas empresas innovadoras. | El IESE dispone de 6 programas relacionados exclusivamente con el emprendimiento y liderados por expertos en este ámbito. Además, se organiza el premio al emprendimiento 40under40 | |
| | 9.- Industria, Innovación e Infraestructura | Creación de la " Cátedra SEAT de Innovación " para fomentar formación en management en el área de Innovación, con una perspectiva que permita su aplicación práctica y que por tanto sea relevante para la empresa. | La Cátedra SEAT de Innovación promueve la investigación aplicada sobre innovación . | El IESE lleva 33 ediciones del Encuentro de Automoción para fomentar el intercambio de ideas en el ámbito de la innovación en el sector. | |

| Impacto Social | ODS | Acción | Iniciativa Investigación del IESE | Programas de IESE o programas en los que hemos colaborado (en este caso lo indicamos) | Otros ODS |
|---|---|--|--|--|-----------|
| 6.- Corporate Social Responsibility and Sustainable firms | 1.- Fin de la pobreza | En IESE consideramos que la educación es un ascensor social, y el modo que tenemos de contribuir a la mejora de la sociedad es conceder anualmente becas para facilitar a las personas con posibilidades financieras limitadas el acceso a nuestros programas. En los últimos 3 años, por ejemplo, hemos aumentado un 43% el número de estudiantes becados en el MBA y concedemos importancia especial a financiación con beca de alumnos procedentes de países en desarrollo. | | | |
| | 4.- Educación de Calidad | En nuestro curriculum se incluyen cursos sobre ESG y sostenibilidad , que incluyen cómo hacer inversiones de impacto y la implementación de economía circular. | | En los programas de grado se contemplan 13 asignaturas relacionadas con Sustainability & Responsible Business además de una especialización en el MBA. | |
| | 7.- Energía asequible y no contaminante | Creación de la " Cátedra Schneider Electric de Sostenibilidad y Estrategia de Negocio ". | La Cátedra analiza los modelos de negocio estratégicos y aborda los retos de la sostenibilidad a través de conocimientos científicos profundos . Junto con estos conocimientos, las prácticas de negocio pueden adecuarse para crear empresas más responsables y duraderas que puedan formar parte de una sociedad más responsable. | | |

| Impacto Social | ODS | Acción | Iniciativa Investigación del IESE | Programas de IESE o programas en los que hemos colaborado (en este caso lo indicamos) | Otros ODS |
|---|---|---|--|--|-----------|
| 6.- Corporate Social Responsibility and Sustainable firms | 8.- Trabajo decente y crecimiento económico | La " Cátedra de ética Empresarial y de los Negocios ", trabaja para integrar la ética en la actividad empresarial de un modo efectivo. Con el objetivo de superar la larga separación que existe entre ética, por una parte, y negocios, empresa y economía por otra. El " Center for Business in Society (CBS) ", presta una particular atención a la responsabilidad social de la empresa y ofrece respuestas de valor a la comunidad empresarial. | El " Center for Business in Society " tiene varias líneas de investigación destacando temas de sostenibilidad, responsabilidad social y empresa sostenible . | Hay varias conferencias/coloquios que organiza la Cátedra, por ejemplo: -Coloquio Internacional de Humanismo Cristiano en la Economía y en la Empresa -Sesiones en IESE Alumni Learning program: Ciclos Especiales de Ética y Responsabilidad Empresarial. | |
| | 12.- Producción y consumo responsables | La " Cátedra CaixaBank de Sostenibilidad e Impacto Social ", responde al compromiso de fomentar, promocionar y divulgar nuevos conocimientos sobre la Responsabilidad Social Empresarial (RSE) . | Esta Cátedra desarrolla proyectos de investigación , a través de la generación de ideas y conceptos innovadores en el ámbito de la responsabilidad social, dirigidos especialmente al sector empresarial. | Gracias a esta Cátedra, el IESE puede impartir un programa enfocado sobre " Compliance, responsabilidad social y buen gobierno", realizar un Simposio sobre ética, negocios y sociedad, así como otras actividades de divulgación sobre la responsabilidad social corporativa. | |
| | 13.- Acción por el Clima | Creación de la " Cátedra Schneider Electric de Sostenibilidad y Estrategia ". Esta Cátedra analiza modelos de negocio estratégicos y las medidas de gobierno que pueden contribuir a la consecución de una sociedad donde las empresas se conviertan en actores sociales y aborden problemas como el cambio climático, la escasez de agua, el acceso a la electricidad, el agotamiento de los recursos naturales, la contaminación, los cambios demográficos, la pobreza y la desigualdad. | | Gracias a esta cátedra se han creado asignaturas nuevas en el MBA y MiM del IESE | |

| Impacto Social | ODS | Acción | Iniciativa Investigación del IESE | Programas de IESE o programas en los que hemos colaborado (en este caso lo indicamos) | Otros ODS |
|----------------|---|--|--|---|-----------|
| 7.- Otros | 1.- Fin de la pobreza | Los alumnos organizan eventos para colaborar con instituciones del tercer sector. | | 1. Doing Good and Doing Well Conference 2. Social Action Day | |
| | 4.- Educación de Calidad | Desde la Asociación de Alumni se otorgan Premios a la excelencia investigadora de profesores de IESE. | En el IESE se premia la iniciativa investigadora. | La asociación de Alumni reconoce los trabajos más relevantes realizados por los miembros del claustro del IESE otorgando el Premio a la Excelencia Investigadora. En el año 2020, resultaron premiados 3 profesores. En el año 2019, resultaron premiados 4 profesores. Y en el año 2018, resultaron premiados 4 profesores. | |
| | 8.- Trabajo decente y crecimiento económico | El IESE se compromete con sus antiguos alumnos a continuar con su formación a través de actividades de la Agrupación de Antiguos alumnos. Cada año se organizan 75 sesiones (Alumni Learning Program 2021) en todo el mundo. | | Sesiones del IESE Alumni program organizadas por los Chapters o agrupaciones territoriales para fomentar el emprendimiento y enmarcadas en el "life Long Learning" Inauguración del " Alumni Sustainability Chapter ", que garantiza que los antiguos alumnos que trabajan en temas de la sostenibilidad reciban el apoyo y el tipo de networking que necesitan. | |
| | 9.- Industria, Innovación e Infraestructura | En IESE fomentamos la financiación pública y privada para que el Claustro de profesores tenga más recursos para investigar . | Nuestro claustro está desarrollando proyectos europeos de innovación financiados por la Unión Europea y proyectos financiados con el Endowment del IESE alimentado con iniciativa privada | | |
| | 12.- Producción y consumo responsables | Dedicación de recursos para dialogar sobre ética y responsabilidad en los negocios. | | Eventos y otras Iniciativas: 1. International Symposium on Ethics, Business and Society 2. El IESE es miembro del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y presenta un informe bianual de Principles for Responsible Management Education (PRME) | |
| | 17.- Alianzas para lograr los objetivos | Promoción de los principios del Pacto Mundial del Startup & Entrepreneurship Club en los diferentes programas de grado. La creación de los clubs profesionales dirigidos por estudiantes se ocupa de profundizar en ese aspecto y organizar conferencias con speakers de relevancia en el tema. | | Existen clubs de alumnos relacionados con el emprendimiento. | |

RESULTADOS COMO INSTITUCIÓN EMPRESARIAL

| Impacto Social | ODS | Acción | Iniciativa Investigación del IESE | Programas de IESE o programas en los que hemos colaborado (en este caso lo indicamos) | Otros ODS |
|-------------------------|------------------------|---|-----------------------------------|---|-----------|
| 4.- Women in Leadership | 5.- Igualdad de género | En el IESE, seguimos la normativa española en cuanto a la responsabilidad compartida (Bajas de paternidad, etc...) promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la familia. | | Existen programas internos de comunicación sobre la normativa aplicada para los empleados de la institución. | |
| | 5.- Igualdad de género | Obtención de la Certificación Empresa familiarmente responsable . Este certificado materializa el compromiso del IESE en la implantación real y efectiva de una cultura empresarial que fomenta la conciliación. Obtuvimos el Certificado en 2007 y su última renovación es de abril 2022. | | Existen programas internos de comunicación sobre la normativa aplicada para los empleados de la institución. | |
| | 5.- Igualdad de género | Planes de desarrollo profesional personalizados para todos los empleados. | | Los directores del Departamento establecen programas de formación individualizados para las personas de su equipo. Los empleados pueden cursar programas de grado del IESE, así como diferentes títulos propios de dirección ejecutiva, como parte de su desarrollo personal y profesional. El 75% de los empleados son mujeres y se benefician de estas condiciones. | |

| Impacto Social | ODS | Acción | Iniciativa Investigación del IESE | Programas de IESE o programas en los que hemos colaborado (en este caso lo indicamos) | Otros ODS |
|---|---|---|-----------------------------------|--|-----------|
| 6.- Corporate Social Responsibility and Sustainable firms | 7.- Energía asequible y no contaminante | En el IESE hemos puesto en marcha en la última década una serie de medidas para aumentar la eficiencia energética en el campus y reducir el consumo de energía. | | 1. Política de Sostenibilidad: creación de una estrategia de sostenibilidad, que incluya criterios para edificios, limpieza, informática y jardinería. 2. Comunicación: introducir estándares de la comunicación y perseguir la certificación ecológica de las instalaciones. 3. Compras y contrataciones: fijar líneas para la adquisición y contratación que integren criterios de sostenibilidad. 4. Bienestar: mejorar la calidad del aire en los edificios, mejorar las condiciones del lugar de trabajo y poner a disposición alternativas de alimentación saludable en los servicios de restauración. 5. Movilidad: implementar una política de viajes que priorice los medios de transporte sostenibles. 6. Biodiversidad: administrar la jardinería del campus teniendo en cuenta la sostenibilidad. | |
| | 7.- Energía asequible y no contaminante | En IESE hemos creado un Plan Estratégico de Sostenibilidad Medioambiental de la institución, para el período comprendido entre los años 2021 y 2035. El plan fija cinco objetivos para el año 2025 y metas adicionales para 2035. 1- Cero Residuos 2- Cero emisiones (alcance 1 y 2) 3- 30% de mejora en la eficiencia energética 4- 80% de energía renovable 5- 10 % menos de consumo de agua | | Nuevo campus en Madrid . Nuestro nuevo campus en Madrid es un ejemplo de sostenibilidad y ha obtenido la certificación LEED Oro, que acredita sus elevados estándares medioambientales. El nuevo campus utiliza energía 100% renovable, cuenta con un sistema de control inteligente y climatización de las instalaciones, y consume un 40% menos de agua que un edificio convencional. | |

